

**ДЕПАРТАМЕНТ ПО ТРУДУ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ
НАСЕЛЕНИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ****ПРИКАЗ**

от «__» _____ 2021 года № _____

г. Кострома

**О внесении изменений в приказ департамента по труду и социальной
защите населения Костромской области от 15.02.2019 № 63**

В целях совершенствования нормативного правового регулирования в сфере организации отдыха и оздоровления детей

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в порядок организации отдыха и оздоровления детей в Костромской области (приложение), утвержденный приказом департамента по труду и социальной защите населения Костромской области от 15 февраля 2019 года № 63 «Об утверждении порядка организации отдыха и оздоровления детей в Костромской области», следующие изменения:

1) подпункт 5 пункта 22 изложить в новой редакции:

«5) справка о состоянии здоровья ребенка, выезжающего в организацию отдыха детей и их оздоровления, в том числе содержащую сведения об отсутствии в течение 21 календарного дня контактов с больными инфекционными заболеваниями. Указанные сведения вносятся в справку не ранее чем за 3 рабочих дня до отъезда;»;

2) пункт 34 изложить в следующей редакции:

«34. К работе в детском лагере допускаются лица, не имеющие установленных законодательством Российской Федерации ограничений на занятие соответствующей трудовой деятельностью, а также прошедшие обязательные предварительные медицинские осмотры и периодические медицинские осмотры (обследования) в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 988н и Министерства здравоохранения Российской Федерации № 1420н от 31 декабря 2020 года «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры.»;

3) пункт 40 изложить в следующей редакции:

«40. Для организации медицинского обслуживания в детском лагере должен быть предусмотрен медицинский пункт или медицинский кабинет, а также изолятор для больных. Детский лагерь должен иметь лицензию на осуществление медицинской деятельности по оказанию первичной медико-санитарной помощи (доврачебной, врачебной) в педиатрии либо договор об оказании медицинской помощи, заключенный между организацией отдыха детей и их оздоровления и медицинской организацией.»;

4) пункт 44 изложить в следующей редакции:

«44. У медицинского персонала детского лагеря должны быть документы о профессиональной подготовке (диплом о медицинском образовании, сертификат специалиста (срок переаттестации - каждые 5 лет), справка-допуск после прохождения курса медико-гигиенического обучения, справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданная в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.»

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Директор департамента

Е.В. Журина

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту приказа департамента по труду и социальной защите населения
Костромской области «О внесении изменений в приказ департамента по
труду и социальной защите населения Костромской области
от 15.02.2019 № 63»

1. Обоснование необходимости принятия проекта правового акта.

Проект приказа департамента по труду и социальной защите населения Костромской области «О внесении изменений в приказ департамента по труду и социальной защите населения Костромской области от 15.02.2019 № 63» (далее – проект приказа) разработан в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 988н и Министерства здравоохранения Российской Федерации № 1420н от 31.12.2020 года «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры и Трудовым Кодексом Российской Федерации.

2. Общая характеристика проекта правового акта.

Проектом приказа устанавливаются требования к лицам, принимаемым на работу детские лагеря.

3. Возможные последствия принятия проекта правового акта.

Принятие проекта приказа позволит создать безопасные условия при организации перевозок организованных групп детей до детских лагерей и обратно.

4. Финансово-экономическое обоснование проекта правового акта.

Принятие проекта приказа не потребует выделения дополнительных средств из областного бюджета не потребуется.

5. Информация о проведении оценки регулирующего воздействия проекта правового акта и ее результатах, а также о проведении либо непроведении общественного обсуждения.

В соответствии с Положением о порядке проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Костромской области, утвержденного постановлением администрации Костромской области от 15 ноября 2016 года № 444-а «Об утверждении положения о порядке проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Костромской области и порядка проведения публичных консультаций в отношении проекта нормативного правового акта Костромской области», настоящий проект приказа подлежит процедуре оценки регулирующего воздействия.

В соответствии с подпунктом 8 части 2 Закона Костромской области от 11 января 2007 года № 106-4-ЗКО «О нормативных правовых актах Костромской области» проект приказа не подлежит проведению процедуры общественного обсуждения.

6. Информация о целесообразности разработки и принятия правовых актов, необходимых для реализации предлагаемых решений, внесения изменений, приостановления, признания утратившими силу

правовых актов в связи с принятием проекта правового акта.

Принятие проекта приказа не потребует принятия, изменения, приостановления и признания утратившими силу иных правовых актов Костромской области.

Директор департамента по труду
и социальной защите населения
Костромской области

Е.В. Журина